



Беларускі дзяржаўны канцэрн па нафце і хіміі
Адкрытае акцыянернае таварыства
"Гродна Азот"
(ААТ "Гродна Азот")
пр. Касманаўтаў, 100, 230013, г.Гродна
Рэспубліка Беларусь
oao@azot.com.by
Факс: (810375152) 795623, 795620
Тэл.: (810375152) 745244, 794650
АКПА 00203832

Белорусский государственный концерн по нефти и химии
Открытое акционерное общество
"Гродно Азот"
(ОАО "Гродно Азот")
пр.Космонавтов, 100, 230013, г.Гродно
Республика Беларусь
oao@azot.com.by
Факс: (810375152) 795623, 795620
Тел.: (810375152) 745244, 794650
ОКПО 00203832

03.08 2021 № 34/4270

На № 51 ад 26.07.2021

Председателю первичной организации
Белорусского независимого профсоюза
работников ОАО «Гродно Азот»

Ханевичу А.Н.
пр. Космонавтов, 100, а/я 112
230013, г. Гродно

Ваши обращения по вопросу не продления контрактов в отношении аппаратчика подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции цеха Карбамид-3 Пилипенко Андрея Николаевича, слесаря-ремонтника цеха Аммиак третьей очереди Козела Сергея Владимировича, сменного слесаря по КИПиА цеха РиО КИПиА ПААУМ Лепеши Сергея Михайловича, являющихся членами Белорусского Независимого профсоюза, были рассмотрены администрацией предприятия. С.М. Лепеша не являлся членом профсоюза и с ним заключен контракт с 12.07.2021 до 11.07.2022. Ваша ссылка по поводу отказа Нанимателя в продолжении с ним трудовых отношений носит сомнительный характер. Данный факт свидетельствует о том, что обращение профсоюза подразумевает не защиту интересов члена профсоюза, а является «пропагандистским трюком» для достижения своих целей явно «политического характера».

За период с 01.01.2021 по 15.06.2021 в связи с окончанием срока трудового договора (контракта) прекращены трудовые отношения с 6 работниками Общества. Из них являются:

членами «Белхимпрофсоюза» – 1 работник,

членами БНП - 1 работник.

не членами профсоюзов – 4 работника.

За период с 01.01.2021 по 11.06.2021 заключено 275 контрактов с работниками предприятия на новый срок, из них с лицами, не являющимися членами «Белхимпрофсоюза» – 29.

Продлены сроки действия контрактов со 180 работниками, из них с лицами, не являющимися членами «Белхимпрофсоюза» – 22.



По имеющейся у Нанимателя информации количество членов Белорусского Независимого профсоюза из перечисленных выше категорий работников составляет 28 человек (точные поименные списки членов независимого профсоюза у нанимателя отсутствуют, ввиду их непредставления руководством Белорусского Независимого профсоюза нанимателю на постоянной основе).

Гарантии по продлению контракта предоставляются только отдельным категориям работников, указанным в частях 2 и 3 статьи 261-5 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

Ваше утверждение о нарушении нанимателем абзаца 8, п.2.2 Коллективного договора заключенным между Нанимателем и работниками Открытого акционерного общества «Гродно Азот» на 2017-2020 годы (с учетом продления его на 3 года) (далее по тексту – Коллективный договор) не соответствует действительности. Так в Коллективном договоре абзацем 8, п. 2.2 установлены обязательства Нанимателя по обеспечению рационального и эффективного использования кадрового потенциала в целях получения плановой прибыли и на этой основе – дальнейшего развития производства, повышения благосостояния работников, в меру роста производительности труда и повышения эффективности производства. Данное обязательство Нанимателем в полном объеме и выполняется. Экономические показатели ОАО «Гродно Азот» в настоящее время позволяют осуществлять ремонт и модернизацию производства, повышать доход работников в соответствии с вкладом каждого в достижение результатов.

Решение Нанимателя, связанное с не продлением трудовых отношений с отдельными работниками предприятия, было принято на основании предложений непосредственных руководителей структурных подразделений, ведущих технических специалистов и руководителей технических и технологических служб предприятия. Вы отсутствовали на приемах по личным вопросам работников у генерального директора, что говорит о Вашем нежелании объективно подходить к рассмотрению и оценке реальной ситуации в трудовом коллективе и приводит к ее искажению и дискредитации позиции Нанимателя при принятии им решений, а также нежеланию в действительности защищать права работников, членов Белорусского Независимого профсоюза. Правовую защиту данной категории работников в связи с принятыми на себя обязательствами согласно заключенному Коллективному договору, был вынужден осуществлять представитель первичной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности ОАО «Гродно Азот».

Коллективным договором в обязанности профсоюза входит поддержка принимаемых Нанимателем мер по укреплению трудовой, производственной и технологической дисциплины, ведение

разъяснительной работы и содействие недопущению случаев социальной напряженности среди работников предприятия. Работа в данном направлении Вами не ведется. Вы также игнорируете запросы членов трудового коллектива, членов Белорусского Независимого профсоюза по реализации положений Коллективного договора в части культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, организации работы по охране труда, что препятствует стабильной и эффективной работе предприятия.

Заявленное Вами письмом от 26.07.2021 №51 начало процедуры разрешения коллективного трудового спора является неправомерным.

Вопросы, которые легли в основу Вашей позиции, «как основания начала процедуры разрешения коллективного трудового спора» относятся к категории индивидуальных трудовых споров и подлежат разрешению в соответствии с правилами, установленными главой 17 Трудового кодекса Республики Беларусь. Статьей 233 Трудового кодекса Республики Беларусь установлено, что индивидуальный трудовой спор это неурегулированные разногласия между Нанимателем и работником (лицом, которому отказано в заключении трудового договора, уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами. В соответствии с нормами статьи 241 Трудового кодекса Республики Беларусь только в суде рассматриваются трудовые споры по заявлению работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы.

Принятые Вами действия по «разрешению коллективного трудового спора» по указанным Вами причинам в данной ситуации выходит за границы правового поля и вступают в противоречия с действующим Законодательством Республики Беларусь.

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Республики Беларусь коллективный трудовой спор – это неурегулированные разногласия сторон коллективных трудовых отношений по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.

Разногласия между Нанимателем и работниками в соответствии со статьей 379 Трудового кодекса Республики Беларусь могут перерасти в спор лишь при наличии определенных условий, а именно по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта

работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений.

В соответствии с пунктом 2.1. Коллективного договора признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала работников ОАО «Гродно Азот» является основой повышения благосостояния работников, Наниматель и профсоюзы в равной степени должны добиваться осуществления модернизации и технического перевооружения производства, совершенствования маркетинга, укрепления экономического и финансового состояния, и т.д. Для членов профсоюза в соответствии с пунктом 11.1.1 Коллективного договора профсоюз обязуется содействовать повышению эффективности производства и на этой основе добиваться повышения заработной платы работающих.

В соответствии с пунктом 11.1.5 Коллективного договора профком обязуется поддерживать принимаемые нанимателем меры по укреплению трудовой, производственной и технологической дисциплины. Вести разъяснительную работу и содействовать недопущению случаев социальной напряженности среди работников предприятия, а в соответствии с пунктом 11.1.13 Коллективного договора профсоюз обязан содействовать реализации Коллективного договора, недопущению случаев социальной напряженности в коллективе, проводить работу по защите правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза на основании существующего законодательства и в соответствии с Коллективным договором.

В соответствии со статьей 261-3 Трудового кодекса Республики Беларусь контракт между нанимателем и работником заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению сторон. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь. По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок не

менее трех лет, либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Контракт прекращается в связи с истечением срока его действия, если стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если Трудовым Кодексом Республики Беларусь (статья 261-5) или иными законодательными актами не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли основания для продолжения трудовых отношений на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок (статья 261-4).

Намерения Нанимателя в не продолжении трудовых отношений с перечисленными Вами членами профсоюза является правомерным и соответствующим законодательству.

В то же время, Вами продолжается игнорирование позиции Нанимателя, а также неправомерное применение норм, отраженных в локальном правовом акте, которым является Коллективный договор, что ведет к нагнетанию социальной напряженности в трудовом коллективе ОАО «Гродно Азот».

С целью недопущения искажения и дискредитации позиции Нанимателя, действуя в рамках правового поля по затронутым Вами вопросам, предлагаем прекратить выдвигать требования явно неправового характера и для обоснования позиции Белорусского Независимого профсоюза 04.08.2021 к 16.00 прийти с Вашим компетентным представителем, владеющим правовой терминологией в актовъй зал корпуса 120 (заводоуправление) для участия в обсуждении данной темы и объективного профессионального рассмотрения правовой составляющей поднятых Вами вопросов.

Ставим Вас в известность, что в связи с тем, что от имени всех работников ОАО «Гродно Азот» Коллективный договор заключен председателем первичной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности ОАО «Гродно Азот» на данное обсуждение приглашены руководители соответствующего профсоюза.

Генеральный директор



И.В.Ляшенко